



VERBALE N. 1

DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE Triennio - 2019/2021-

L'anno duemiladiciannove, il giorno 4 del mese di aprile alle ore 16.15, presso i locali del 3° Circolo Didattico "Niccolò Fraggianni" di Barletta si è riunito il Comitato di Valutazione del Merito del personale Docente, a seguito di regolare convocazione del Dirigente Scolastico del 27/03/2019 prot. n. 983/A21, per discutere e deliberare i seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato di Valutazione;
2. Regolamento per il funzionamento del Comitato di Valutazione per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente;
3. Definizione dei criteri di valorizzazione della funzione docente.

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico Prof.ssa Brigida Maria Caporale, espleta la funzione di segretario verbalizzante l'ins. Rosa Gentile.

La Dirigente, attraverso appello nominale, verifica la presenza di tutti i componenti del Comitato:

- D.S. Prof. Messinese Francesco S.- Componente esterno Nomina U.S.R. Puglia - prot.n. 7358 13/03/2019;
- Ins. Gentile Rosa - Nomina Collegio dei Docenti - delibera n. 15 del 10/09/2018;
- Ins. Musti Isabella - Nomina Collegio dei Docenti - delibera n. 15 del 10/09/2018;
- Ins. Superbo Carolina - Nomina Consiglio d'Istituto - delibera n. 107 del 19/09/2018;
- Sig.ra Daddato Anna - Nomina Consiglio d'Istituto - delibera n. 107 del 19/09/2018;
- Sig.ra Dallois Barbara - Nomina Consiglio d'Istituto - delibera n. 107 del 19/09/2018;

pertanto, constatata la legalità e la validità della seduta, dichiara insediato il Comitato di Valutazione del Merito del Personale Docente e procede alla trattazione del secondo punto posto all'O.d.G.:

2. Regolamento per il funzionamento del Comitato di Valutazione per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente.

Dopo attenta lettura del documento (allegato n.1) al presente verbale, lo stesso viene approvato all'unanimità (**Delibera n.1**).

Si prosegue, dunque, con la trattazione del terzo punto posto all'O.d.G.:

3. Definizione dei criteri di valorizzazione alla funzione docente.

La Dirigente invita i presenti ad avanzare delle proposte sulla modalità di individuazione e applicazione dei criteri di valutazione sulla base delle tre Aree indicate dalla Legge 107/2015.

Ricorda che il "Bonus" rappresenta un riconoscimento sulla qualità dell'attività scolastica, in termini di contributo che il docente offre alla qualità della scuola e di assunzione di maggiore responsabilità associata a risultati positivi, pertanto, tale contributo dovrebbe superare la soglia di "diligenza" dovuta ai sensi dell'art.2014 c.c.

Si avvia, dunque, la discussione sulla tematica di trattazione. Prende la parola il Dirigente, rappresentante dell'U.S.R., prof. Messinese, il quale suggerisce di non fissare una percentuale minima, né massima a cui



destinare i “bonus”, lasciando quindi la decisione alle discrezionalità del Dirigente, evidenziando altresì che la Legge Brunetta prevede, nel riconoscimento del merito, una percentuale del 35%.

I componenti del Comitato di Valutazione valutano diverse indicazioni sui criteri da individuare, al fine di realizzare un Documento che risulti aderente alla realtà dell’Istituzione Scolastica in epigrafe, al suo livello di maturità, alla sua impostazione con riguardo ai documenti fondamentali (PTOF, PDM, RAV). Dopo sereno confronto, viene elaborato un prospetto esplicativo (Tabella di Valutazione), nel quale ad ogni Area di riferimento (stabilita dal Miur), si delineano: Descrittori, Precisazioni o Esempi e Documentabilità. Altresì, si predispone un’ulteriore tabella (Rubrica Valutativa), che riporta una serie di descrittori e, per ognuno di essi, viene attribuito un punteggio; della tabella summenzionata possono disporre quei docenti che intendono presentare istanza per l’autovalutazione.

La premialità viene individuata nella applicabilità di almeno due dei tre ambiti previsti dalla normativa vigente. (LEGGE 107/15: QUALITA’ – RESPONSABILITA’ ASSUNTE – CONTRIBUTO ORGANIZZATIVO).

Si ritiene opportuna la raccolta degli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori attraverso una scheda /format condivisa la cui compilazione viene - previo comunicato specifico del D.S. – richiesta direttamente ai singoli docenti al fine di AGGIORNARE anno per anno il proprio status rispetto al merito. Ciò comporta la precisazione ai docenti del fatto

- che le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico e debbono essere documentabili/verificabili;
- tali dichiarazioni non escludono, anzi indirizzano, il controllo del DS, cui spetta l’attribuzione del bonus alla luce di criteri stabiliti dal Comitato;
- che alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della loro documentabilità;
- di detto format non è obbligatoria la restituzione, ma anche in questo caso il DS può procedere alla valorizzazione del docente in mancanza di formale rinuncia da parte dello stesso.

Il Comitato prende atto che la Contrattazione d’ Istituto 2018/19 sottoscritta con le OO.SS. il 12/11/2018 così recita:

Art.18 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell’art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell’art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2018/19 corrispondono a € 7.387,17. Inoltre si stabilisce il limite minimo per accedere alla premialità per la valorizzazione dei docenti che è di almeno di euro 200,00 e il limite massimo attribuibile per un docente è fissato in euro 700,00:
3. In considerazione dell’ammontare delle risorse finanziarie assegnate all’istituto scolastico per l’erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l’a. s. 2018/2019 ai sensi dell’art 1 comma 127 della legge 107/2015, visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti nella proporzione stabilita dalla consistenza organica dell’Istituzione scolastica prevista dall’art.88 CCNL 2006/2009 in modo proporzionale, a partire dall’anno scolastico 2018/2019.
4. Le somme sono altresì suddivise, nell’ambito delle proporzioni di cui al comma precedente e in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione.
5. Onde evitare di assegnare retribuzioni accessori ai docenti che non desiderino aumentare il proprio reddito per l’anno corrente, il bonus sarà calcolato per il personale che presenta istanza sulla modulistica predisposta dal dirigente scolastico, che riporta anche una tabella di autovalutazione.

6. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c 4 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.

A conclusione, il Comitato di Valutazione del Merito del personale Docente :

VISTA la Legge 107/2015;

PRESO ATTO dell' Art. 18 della Contrattazione di Istituto sottoscritta il 12/11/2018

INDIVIDUATI all'unanimità i CRITERI per la valutazione del personale Docente, che vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (all. n. 2):

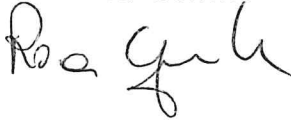
la Commissione all'unanimità approva (**Delibera n. 2**).

La Dirigente prende atto del proficuo lavoro portato avanti dalla Commissione ringraziando sia il Dirigente Messinese per il suo prezioso contributo sia tutti i componenti convenuti.

Esauriti i punti all'O.d.G. la seduta è tolta alle 18.00.

La Segretaria Verbalizzante

Ins. Rosa Gentile



La Presidente

Prof.ssa Brigida Maria Caporale



Il Componente Esterno

Prof. Francesco Saverio Messinese

